

2024-04-08 Nr. NV-795

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-24-343 TAIS-24-5273		DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL ĮGALIOJIMŲ SUTEIKIMO MONIKAI NAVICKIENEI“ PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	Pasirenkama <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis	Svarstyti Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input checked="" type="checkbox"/> LRV posėdis (A dalis) <input type="checkbox"/> LRV posėdis (B dalis)
	Priėmimo terminas (Data iš kalendoriaus)		(Data iš kalendoriaus)	<input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti

SPRENDIMO ESMĖ

Nutarimo projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos tarptautinių sutarčių rengimo ir sudarymo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. spalio 1 d. nutarimu Nr. 1179 „Dėl Lietuvos Respublikos tarptautinių sutarčių rengimo ir sudarymo taisyklių patvirtinimo“, 14 punktu, **siekiant suteikti įgaliojimus socialinės apsaugos ir darbo ministrei Monikai Navickienei pasirašyti Bendrąjį susitarimą dėl Reglamento (EB) Nr. 883/2004 16 straipsnio 1 dalies taikymo įprasto tarpvalstybinio nuotolinio darbo atvejais** (toliau – Susitarimas).

Susitarimo projektą parengė Socialinės apsaugos sistemų koordinavimo administracinė komisija.

Susitarimas taikomas nustatant taikytiną teisę įprastai nuotoliu dirbantiems darbuotojams, vadovaujantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 16 straipsniu, jei darbuotojo darbdavio registruotos buveinės ar veiklos vieta ir darbuotojo gyvenamosios vietos vieta, kur darbuotojas dirba nuotoliu, yra skirtingose valstybėse narėse. Susitarimas taikomas tik tuo atveju, jei abi suinteresuotos valstybės narės yra pasirašiusios Susitarimą.

Susitarimas netaikomas, jei tarpvalstybinis nuotolinis darbas nėra įprasta darbo organizavimo forma (pvz., darbuotojas gyvena vienoje valstybėje narėje ir įprastai dirba iš biuro kitoje valstybėje narėje, kur registruotas jo darbdavys, tačiau dėl nenumatytų aplinkybių darbuotojai kelias dienas dirba iš namų, kitas – iš biuro). Susitarimas taip pat netaikomas savarankiškai dirbantiems asmenims.

Susitarime numatyta, kad kitoje valstybėje narėje nuotoliu dirbantis darbuotojas galės išsaugoti socialinį draudimą valstybėje narėje, kurioje jo darbdavys turi registruotą buveinę ar veiklos vietą, jei tarpvalstybinis nuotolinis darbas gyvenamosios vietos valstybėje sudaro mažiau kaip 50 proc. viso darbo laiko (t. y. nustatoma beveik dvigubai didesnė procentinė dalis, nei numatyta pagal Reglamento (EB) Nr. 883/2004 13 straipsnio 1 dalį).

Susitarimas sudaromas 5 metų laikotarpiui (skaičiuojant nuo 2023 m. liepos 1 d.) ir kiekvieną kartą automatiškai pratęsiamas dar 5 metams. Jei valstybė narė pasirašo Susitarimą po 2023 m. liepos 1 d., Susitarimas dėl minėtos valstybės narės įsigalioja nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo pasirašymo.

Šiuo metu Susitarimą yra pasirašiusios 20 valstybių.

PASTABOS, PASIŪLYMAI

Nutarimo projektas suderintas su Lietuvos Respublikos finansų ministerija, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija, patikslinant pagal suinteresuotų institucijų pastabas ir pasiūlymus.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMA

TEISINIS VERTINIMAS – TEISĖS GRUPĖS PASTABOS	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Esminės <input type="checkbox"/> Vertinamojo / tikslinamojo pobūdžio <input type="checkbox"/> Redakcinio pobūdžio ir (ar) teisės technikos <input checked="" type="checkbox"/> Pastabų nėra
---	---

PAŽYMĄ PARENGĖ	Lina Saulėnaitė-Višinskienė
	Tarptautinių santykių ir Europos Sąjungos grupės vyriausioji patarėja